

SOLICITUD DE VACACIONES PENDIENTES

A LA EMPRESA: Nombre de la Empresa y CIF

Dirección: Dirección de la Empresa

Teléfono: Teléfono de la Empresa

Don D.N.I. n.º _____: trabajador/a de la empresa cuyos datos figuran en el encabezamiento y domicilio a efectos de notificación en Dirección del Trabajador – Localidad;

EXPONE

Que con fecha de _____ de _____ de 2018 vence el plazo (ejemplos: del disfrute del permiso por maternidad de 16 semanas por nacimiento de hijo establecido en el artículo 48.4 del Estatuto de los Trabajadores / por incapacidad temporal).

Y por ello,

SOLICITA

El disfrute de las vacaciones anuales correspondientes al año 20... al finalizar el periodo de suspensión del contrato por maternidad, situación en la que ahora se encuentra y hasta el día _____ de _____ del presente año, de conformidad con lo establecido en el artículo 38.3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Se recuerda que el artículo 38.3 del Estatuto de los trabajadores dice textualmente: “El calendario de vacaciones se fijará en cada empresa. El trabajador conocerá las fechas que le correspondan dos meses antes, al menos, del comienzo del disfrute.

Cuando el período de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa al que se refiere el párrafo anterior coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural o con el período de suspensión del contrato de trabajo previsto en el artículo 48.4 de esta Ley, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el período de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.”

En _____, de de _____.

Fdo

(El Trabajador / La trabajadora):

Fdo.: La empresa

(Que se da por enterada y presta su conformidad)